
LOS SALARIOS ABANDONAN LA MODERACIÓN DE LOS ÚLTIMOS AÑOS

De acuerdo con la información parcial todavía disponible, referida al primer semestre del actual ejercicio, los salarios han aumentado su ritmo de crecimiento, con lo que en 2000 se interrumpirá la moderación salarial registrada en los últimos años. Probablemente las tarifas salariales pactadas en convenio, una vez incluidas la cláusulas de salvaguardia, terminarán el año en el 3,1%, siete décimas mas que en 1999, aumento que se esta produciendo en paralelo con la evolución alcista de la inflación. Esta aceleración de los salarios conjuntamente con lo reducido del avance de la productividad producirá una nueva pérdida de competitividad de la economía española y puesto que ya no se puede utilizar el tipo de cambio como instrumento para restaurar las pérdidas de competitividad se producirán costes en términos de menores crecimientos de la inversión y el empleo.

I. Introducción.

La economía española sigue creciendo a un ritmo elevado y en el primer semestre del actual ejercicio el PIB ha aumentado su tasa de avance anual, en dicho periodo muy probablemente habrá superado la tasa del 4,0%. El principal motor de este dinamismo sigue siendo la demanda interna que está mostrando una fortaleza mayor de la esperada a finales del pasado año. A su vez, el sector exterior está reduciendo su aportación negativa al crecimiento del PIB de manera significativa, gracias a la notable mejora de las exportaciones. En correspondencia con este elevado ritmo de crecimiento de la actividad se sigue generando empleo a una tasa elevada y, como resultado de que la brecha de producción negativa que se mantenía desde hace años se cerró ya en 1999 y ahora el *output gap* es positivo, han surgido

tensiones inflacionistas. En este contexto de elevado crecimiento económico y precios al alza, los salarios han abandonado la senda de moderación registrada en los años anteriores y están evolucionando al alza. No obstante, dichos aumentos no son todavía de la suficiente entidad como para pensar en una espiral de precios- salarios.

En el pasado ejercicio los costes laborales continuaron la pauta de moderación que los ha caracterizado en década de los noventa y anotaron, en términos de media anual, una suave desaceleración. No obstante, en ese año comenzaron a dar señales de un cambio de rumbo al describir desde los primeros meses un perfil alcista, lo que tuvo lugar en paralelo con la evolución de la inflación. En cierta forma, es probable que si los salarios no subieron mas de lo que lo hicieron en 1999 fue porque las demandas salariales derivadas

del rebrote inflacionista del pasado ejercicio se frenaron, en parte, por la reducción de las retenciones del IRPF que tuvo lugar en ese año. La información mas reciente sobre los diferentes indicadores salariales muestra que la evolución alcista de los salarios continúa en la primera mitad del actual ejercicio, por lo que el año 2000 se alterará el proceso de desaceleración que los salarios han mantenido en la década de los noventa.

La notable moderación que los costes laborales registraron desde primeros de los noventa, particularmente desde 1994, ha sido uno de los factores responsables de la intensa creación de empleo que viene registrandose en la economía española en los últimos años, aunque otros como el abaratamiento de los costes financieros, la reducción del déficit público y el conjunto de esfuerzos realizados para entrar en la Moneda Única han jugado un papel importante en este proceso. Esta moderación salarial ha sido también uno de los factores responsables de que la tasa de inflación alcanzase mínimos históricos en 1998, aunque desde los primeros meses del pasado ejercicio está mostrando una preocupante evolución alcista. Para un análisis mas exhaustivo de las causas de esta moderación salarial en la economía española en la década de los noventa ver PyD nº 43.

En el análisis de la coyuntura, el seguimiento de la evolución de los costes laborales es importante desde dos puntos de vista. En primer lugar, el salario constituye el principal ingreso del trabajador y junto al volumen de empleo nos aproxima al nivel de renta disponible de las familias y, por tanto, del consumo. En segundo lugar, desde el punto de vista de los costes laborales, el salario es una de las variables relevantes que tienen en cuenta los empresarios a la hora de variar el nivel de empleo existente en un determinado momento. Por otro lado, en la elaboración del cuadro macroeconómico desde la vertiente de la oferta, la remuneración de los asalariados es la variable de mayor importancia seguida

del excedente bruto de explotación, los impuestos indirectos netos y las rentas mixtas.

A los problemas de formación de los salarios en la economía española derivados de las rigideces del mercado de trabajo, se une la fiscalidad sobre las rentas del trabajo. Una parte importante de los costes laborales totales lo constituye la denominada cuña fiscal, cotizaciones a la Seguridad social (SS) e IRPF, que en 1997 representaba para un trabajador soltero que ganase el salario medio el 39,0% del total del coste laboral, siendo la mayor parte de este componente las cotizaciones de los empresarios. Esta cuña fiscal se sitúa en el nivel medio de los países de la OCDE aunque por debajo de la media europea. Según estudios recientes elaborados por la OCDE, cuñas fiscales crecientes sobre la renta del trabajo pueden explicar, en parte, el aumento del paro estructural en esta área. Por otro lado, un informe reciente de esta Institución sobre la economía española señala que aunque la cuña fiscal en nuestro país es inferior a la media europea es, sin embargo, regresiva y que, por tanto, los trabajadores con sueldos bajos sufren una cuña fiscal marginal superior a la media; esto puede afectar negativamente al empleo de los trabajadores con menor nivel de cualificación y estimular la economía sumergida. Por otro lado, dicho informe también señala que aunque la cuña fiscal en España es inferior a la media europea, su impacto negativo sobre el empleo se ha visto acrecentado por las rigideces de nuestro mercado laboral.

II. El Comportamiento Del Empleo.

Durante 1999 el empleo estimado por la EPA creció a una tasa media anual del 4,6%, aunque esta cifra puede contener un cierto sesgo alcista derivado del cambio metodológico que registró esta Encuesta a principios de ese año para adaptarla a la Encuesta de Fuerza de Trabajo que se realiza en la UE. Estos cambios hicieron aflorar un

cierto nivel de empleo que con anterioridad no se estimaba pero que existía, aunque temporalmente distorsionó las tasas de variación. Una tentativa evaluación de dicho sesgo y el alcance de dichos cambios se encuentra en el PyD n° 40.

En el primer trimestre del actual ejercicio la EPA ha registrado un cambio para adaptarla al nuevo censo, pero a diferencia de ocasiones anteriores el INE ha realizado una evaluación del efecto renovación censal y lo estima en 77,5 mil personas, es decir, ahora el empleo se mide con mayor precisión y este cambio ha supuesto el afloramiento de ese número de ocupados, la mayoría en el sector servicios.

En el cuadro adjunto se muestra una evaluación, por sectores, del efecto que tuvo el cambio de la EPA de primeros de 1999 y el del año actual. Para su elaboración se supone que las modificaciones de 1999 solo afectó a los dos primeros trimestres de ese año y para la homogeneización de los dos últimos trimestres de ejercicio se ha añadido a la serie corregida los crecimientos intertrimestrales de la serie sin corregir en esos trimestres. Para la homogeneización del primer trimestre del año actual se ha tenido en cuenta la estimación mencionada del INE. El aumento del primer cambio supuso un incremento del empleo en torno a los doscientos mil ocupados (194,0 mil) que sumados al más reciente de este año suponen un incremento de 276,7 mil.

De acuerdo con estas estimaciones el crecimiento medio de 1999 (4,6%) habría que reducirlo al 3,3% y la tasa interanual de 5,2% al 3,8%. A su vez, el crecimiento del empleo sobre el mismo trimestre del año anterior del primer trimestre del año actual, 5,3%, se reduce al 4,5%, tasa muy próxima a la estimada por la CNT para el empleo a tiempo completo para ese periodo. Las cifras del empleo corregido suponen un crecimiento acelerado del empleo desde el segundo

trimestre de 1999 con una intensificación del mismo en los dos últimos trimestres.

El dinamismo en la creación de empleo que muestran tanto la EPA como la CNT también es confirmado por las afiliaciones a la SS. El número de trabajadores afiliados mostró un cierto tono de estabilidad a lo largo del pasado año, alcanzando una tasa media anual del 5,5%. Sin embargo, contrariamente a las otras dos fuentes estadísticas en el primer trimestre del actual ejercicio mostró una suave amortiguación de su ritmo de crecimiento que se ha acentuado en el segundo, lo que probablemente será ratificado por la EPA del segundo trimestre.

Las tasas de afiliación están superando a las de empleo estimadas por la EPA, desde mediados de 1997, lo que obedece fundamentalmente a un proceso de afloramiento de la economía sumergida al amparo de determinados programas de contratación que contemplan importantes reducciones de las cotizaciones empresariales a la SS y que se han implementado desde entonces.

Aunque en el pasado ejercicio la mayoría de los indicadores salariales anotaron una cierta desaceleración en términos de media anual, su perfil fue suavemente alcista, sobre todo en el último tramo del año. Esta aceleración del crecimiento salarial se ha acentuado en la primera mitad de 2000 (ver cuadro adjunto) y posiblemente continuará en los meses restantes con lo que la evolución salarial mostrará un cambio de comportamiento con respecto a los ejercicios anteriores, interrumpiéndose la senda descendente que los salarios han mantenido en la década de los noventa. A continuación se analiza la evolución reciente de los salarios a través de sus principales fuentes informativas, observándose que, a pesar de las particularidades de cada una de ellas, de forma casi unánime, todas indican el citado cambio salarial.

Los resultados de la negociación colectiva recogidos en la Estadística de Convenios Colectivos que elabora el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (MTAS) muestra que en el primer semestre de 2000 el incremento salarial medio pactado en la negociación colectiva ha sido del 2,8%, cuatro décimas mas que en el ejercicio precedente. Al finalizar el primer semestre se habían firmado 2378 convenios colectivos con efectos económicos en el año 2000 que afectaban a 4963,2 mil trabajadores, lo que supone cerca del 60,0% de los asalariados que habitualmente pactan sus salarios en convenios colectivos. Dado lo avanzado del proceso de negociación colectiva, no se esperan variaciones significativas de la tarifa anterior en el resto del año.

No obstante, cabe destacar que la tarifa anterior no refleja el crecimiento salarial total según convenio en el actual ejercicio. Ello es así, dado que en el pasado ejercicio la tasa de inflación registrada en diciembre (2,9%) superó ampliamente la tarifa salarial pactada (2,4%), por lo que se activaron las cláusulas de salvaguardia en aquellos convenios que contemplasen este tipo de acuerdos, con el fin de que los salarios no perdieran poder adquisitivo. Este efecto se estima en unas tres décimas y se cobra por el trabajador en el actual ejercicio por lo que al salario pactado en el presente año se le debe añadir dicho efecto, con lo que probablemente el crecimiento salarial total según esta fuente estadística se situará en el 3,1%.

Del total de trabajadores afectados 4444,8 mil tenían reguladas sus condiciones laborales por convenios revisados, convenios que se firmaron en años anteriores con vigencia superior a un año y en los que sus efectos económicos corresponden también al ejercicio actual. Estos convenios muestran un crecimiento salarial del 2,7%. Los convenios de nueva firma en, siendo el año actual el primero de vigencia, son todavía muy reducidos (452) y afectan a 518,4 mil

trabajadores, en ellos se registra ya un crecimiento salarial medio (3,1%) notablemente superior al del resto de convenios.

Según el ámbito funcional de aplicación de los convenios, como suele ser habitual en el sistema de negociación colectiva español, los firmados a nivel de empresa registraron crecimientos salariales (2,3%) significativamente inferiores a los pactados a nivel de sector (2,8%). Por otro lado, atendiendo a ramas de actividad, el incremento salarial medio pactado mas alto corresponde al sector agrario (3,5%) seguido de los servicios (2,8%) la industria (2,7%) y la construcción (2,5%).

Las estimaciones de la Encuesta de Salarios (ES) que elabora el INE, correspondientes al primer trimestre del actual ejercicio, muestran que los pagos totales por trabajador y mes en el sector privado no agrario aumentaron un 2,1 % con respecto al mismo periodo del año anterior, lo que representa una desaceleración de cuatro décimas respecto al trimestre anterior y supone la interrupción de la tendencia ascendente que mantenía este indicador desde principios del pasado ejercicio, aunque como veremos mas adelante cuando se analice su composición sectorial dicho resultado global debe matizarse.

El análisis sectorial de los resultados de dicha Encuesta muestra que la construcción siguió siendo la rama de actividad con mayor ritmo de crecimiento interanual (3,6%), aunque en este trimestre dicho ritmo disminuyó dos décimas respecto al trimestre anterior. Este mayor ritmo de crecimiento se encuentra en línea con el fuerte dinamismo del sector y su intensa demanda de mano de obra; a este ritmo elevado ritmo de crecimiento salarial también ha contribuido la escasez de mano de obra cualificada que se detecta en algunas categorías profesionales de esta rama de actividad así como en algunas zonas. No obstante, cabe apuntar que es muy probable

que el crecimiento salarial en este sector hubiera sido todavía mayor de no ser por el gran número de trabajadores procedentes de la inmigración que encuentran empleo en actividades de baja cualificación de este sector y que suelen tener demandas salariales inferiores a las del resto de la mano de obra.

Los crecimientos salariales en la industria y los servicios según la ES siguen manteniendo tasas de variación interanual moderadas, aunque ambas ramas de actividad han aumentado sus ritmos de crecimiento en los últimos trimestres. En el primer trimestre de 2000 sus tasas de variación interanual fueron del 2,5% y 2,6%, respectivamente, una y dos décimas mas altas que en el último trimestre de 1999. La tasa de variación de la industria en el primer trimestre de 2000 es inferior a la registrada en el mismo periodo del año anterior, sin embargo, en los servicios es significativamente mas elevada y muestra una intensa aceleración desde el segundo trimestre de 1999.

Una vez analizada la desagregación sectorial de la ES del primer trimestre de 2000 se observa que el crecimiento interanual de la ganancia media por trabajador de cada una de las tres ramas de actividad consideradas es mayor que el agregado. Esta aparente contradicción se explica por la conjunción de dos factores que han reducido la tasa de crecimiento salarial global. Por un lado debe tenerse en cuenta que los mayores crecimientos salariales, como se ha mencionado anteriormente, están registrandose en la construcción donde la ganancia media por trabajador es la mas baja. Por otro lado, el sector de la industria, donde la ganancia media es la mas alta, ha perdido peso en este trimestre en términos de empleo en el total de sectores.

El ritmo de crecimiento interanual de los pagos totales por trabajador y hora trabajada, que también se estima en la ES, se situó en el 2,4% en el primer trimestre de 2000. Esta

tasa es inferior a la del trimestre precedente y a la de un año antes, ambas fueron del 2,6%. Por otro lado, cabe destacar que la diferencia positiva que se observa entre los pagos totales por hora trabajada y por trabajador revela el proceso de reducción de jornada real media que esta teniendo lugar en la economía española. A este respecto cabe destacar que cada vez es mas frecuente incluir en los convenios colectivos, junto con la tarifa salarial y otras condiciones laborales, la jornada laboral como tema de negociación. De hecho en 1997 el porcentaje de convenios que incluían clausulas de reducción de jornada no alcanzaban el 14,0% mientras que en la actualidad ese porcentaje se ha duplicado ampliamente.

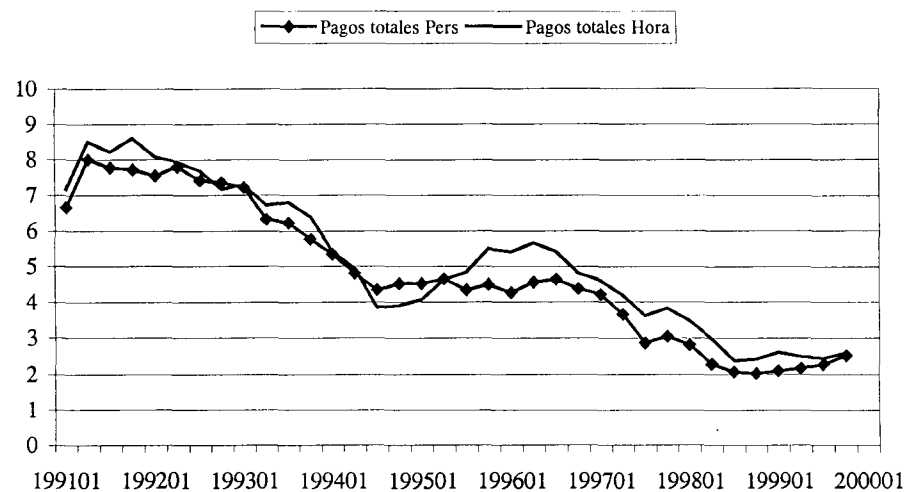
En el primer trimestre de 2000, la diferencia entre el incremento de los pagos totales por trabajador y mes y el aumento salarial pactado en convenios en el sector privado no agrario, es decir, lo que realmente percibe el trabajador y la tarifa pactada, que puede considerarse una aproximación a la deriva o deslizamiento salarial, ha vuelto a ser negativa. Este deslizamiento salarial negativo a nivel agregado se explica principalmente por el proceso de fuerte creación de empleo que se está produciendo en la economía española, de tal forma que esa intensa demanda de empleo incrementa la participación de los trabajadores con remuneraciones mas bajas en el total de la ocupación, rebajando, por tanto, el crecimiento medio de los pagos percibidos por trabajador y mes según la ES. La evolución mas reciente así como la de los últimos años del deslizamiento salarial apoya la hipótesis de su comportamiento anticíclico, al menos a nivel global, aunque algunos de sus componentes como los pagos asociados a la productividad siguen un patrón procíclico.

Analizando el deslizamiento salarial por sectores se observa que tanto en la industria como en los servicios fue negativo mientras que en la construcción fue positivo. Muy

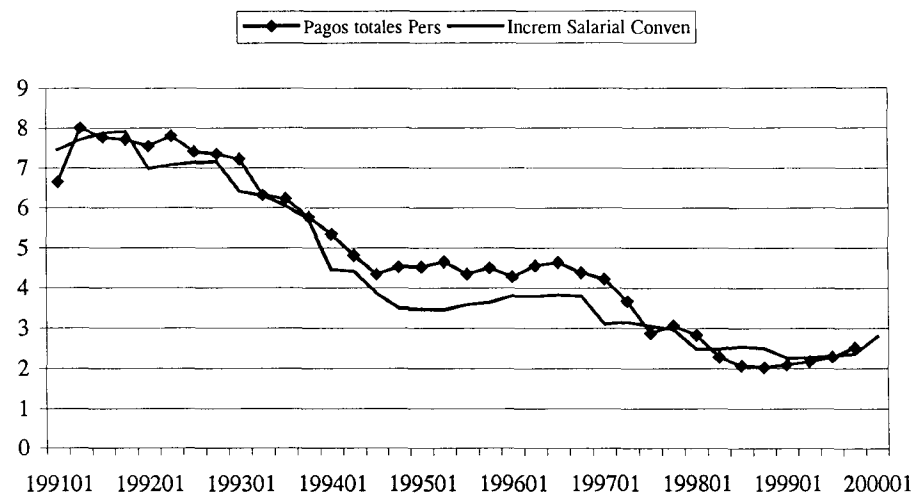
GRÁFICO 1

CRECIMIENTO SALARIOS

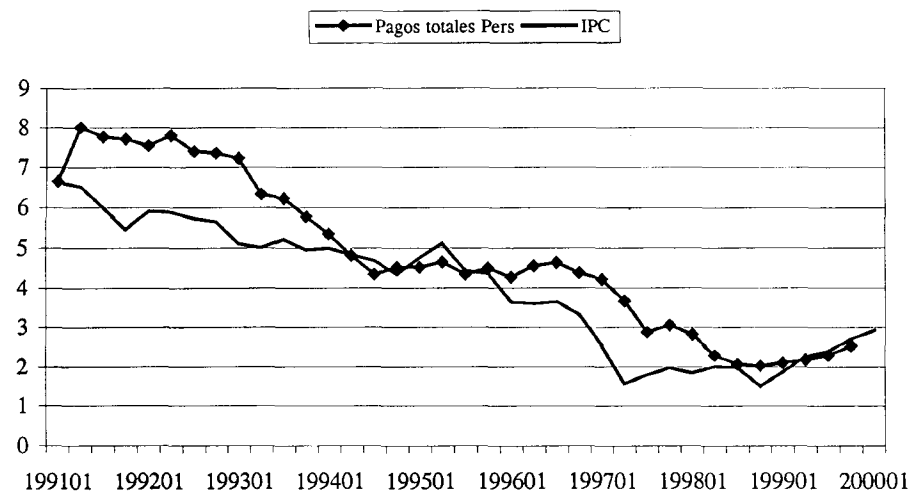
(Variación Anual en %)

**DESLIZAMIENTO SALARIAL**

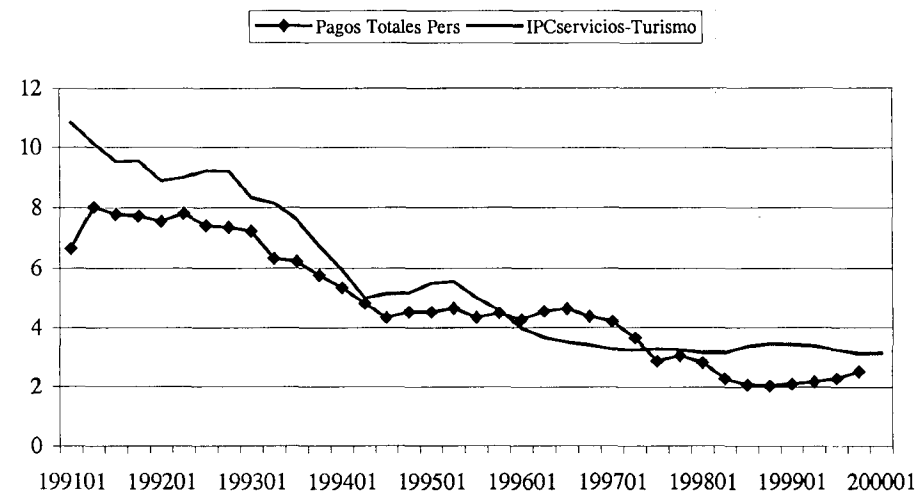
(Variación Anual en %)

**CRECIMIENTO SALARIAL Y PRECIOS EN LA ECONOMÍA**

(Variación Anual en %)

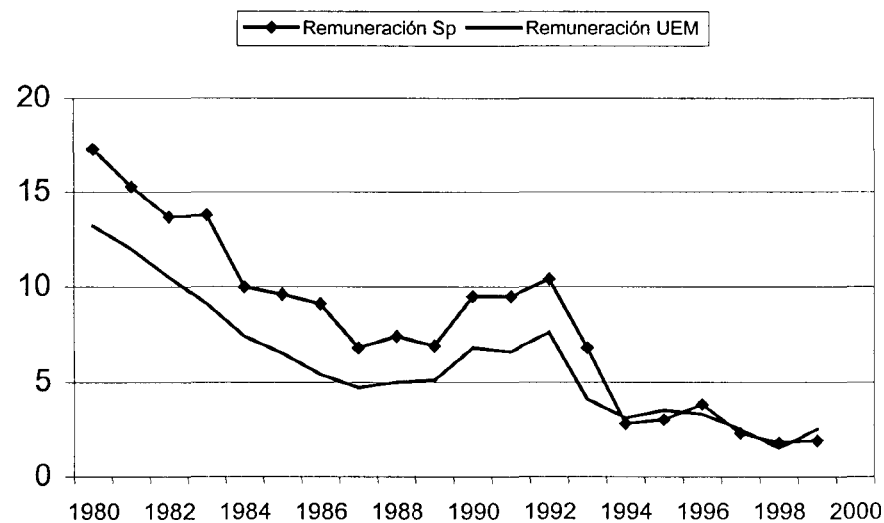
**CRECIMIENTO SALARIAL Y PRECIOS EN EL SECTOR SERVICIOS**

(Variación Anual en %)

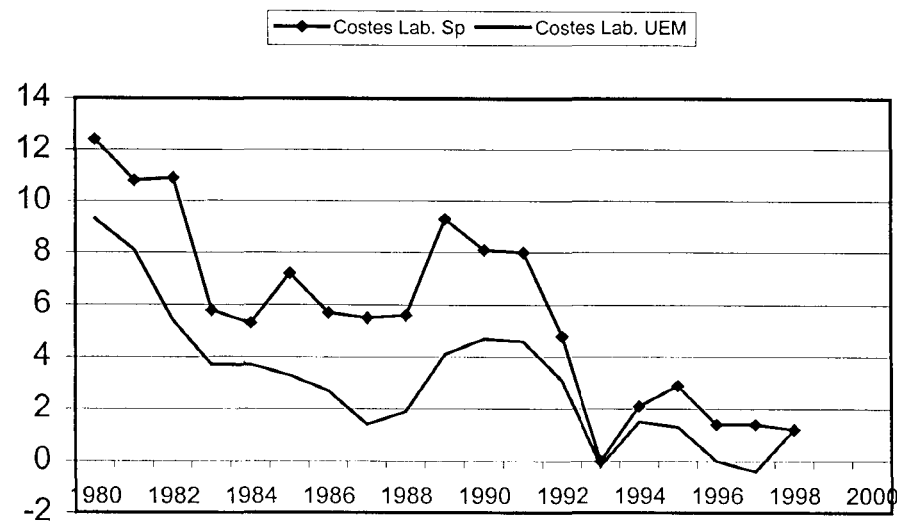


REMUNERACIÓN POR ASALARIADO

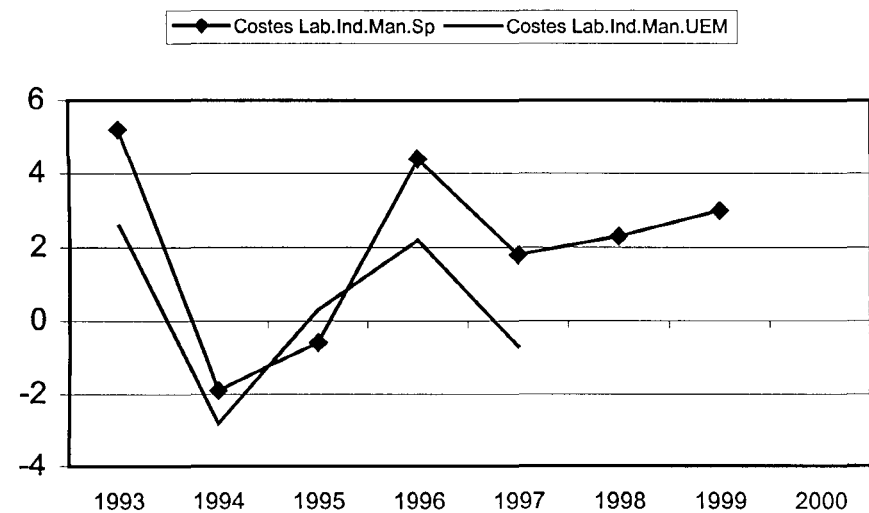
(Variación Anual en %)

**COSTES LABORALES UNITARIOS**

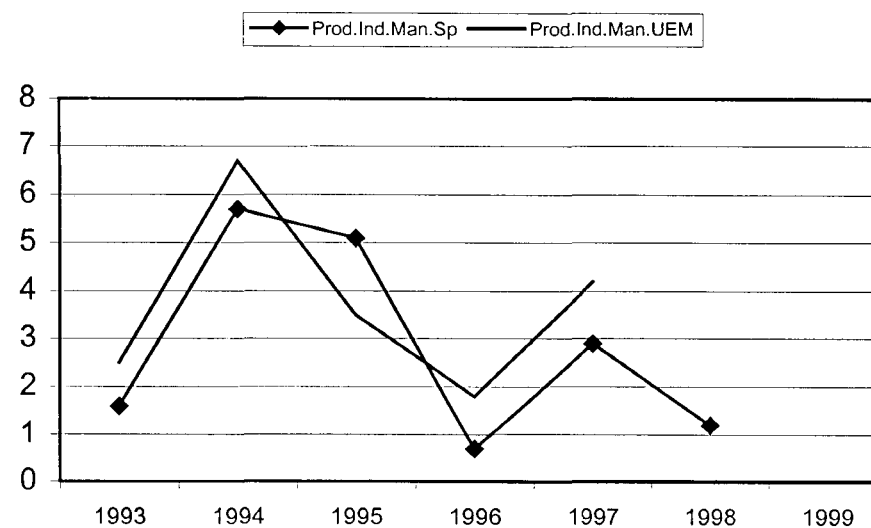
(Variación Anual en %)

**COSTES LABORALES UNITARIOS EN LA IND MANUFACTURERA**

(Variación Anual en %)

**PRODUCTIVIDAD EN LA IND MANUFACTURERA**

(Variación Anual en %)



probablemente este deslizamiento positivo obedece a la escasez de mano de obra que se esta produciendo en algunas categorías profesionales de esta rama de actividad, lo que hace que surjan tensiones salariales y que por lo tanto el salario percibido crezca mas que el acordado en los convenios colectivos.

La remuneración de los asalariados que se estima en la CNT registró un crecimiento sobre el mismo periodo del año en el primer trimestre de 2000 del 7,8%, en términos de la versión de datos corregidos de estacionalidad y efecto calendario, ocho décimas mas que en el trimestre anterior, lo que supone la continuación de la evolución alcista iniciada en el tercer trimestre del pasado año. A este aumento contribuyeron tanto la retribución media por asalariado, que han puesto de manifiesto los indicadores salariales comentados anteriormente, como la fuerte aceleración que se observa en el empleo asalariado (ver PyD nº 48). No obstante, para seguir la evolución de la coyuntura salarial mas importante que la remuneración de los asalariados es la remuneración por asalariado, que puede compararse con los indicadores salariales comentados anteriormente. Este indicador se obtiene dividiendo la remuneración total de los asalariados por el número de asalariados. La remuneración por asalariado es el indicador salarial mas amplio pues no solo incluye los sueldos y salarios brutos sino que también engloba las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social y otros gastos asociados a la utilización del factor trabajo.

En el primer trimestre de 2000 la remuneración por asalariado, calculada con el empleo equivalente a tiempo completo, se aceleró en tres décimas, situando su tasa de variación interanual en el 2,8%. Esta aceleración es fruto de la intensa creación de empleo asalariado que hace que se produzcan desajustes entre la oferta y demanda de trabajo en algunas zonas y ramas de actividad pero sobre todo del rebrote inflacionista que

está elevando las revisiones salariales desde primeros de año. Por sectores económicos, la aceleración reciente de la remuneración por asalariado obedece, prácticamente, a la evolución de los servicios de mercado que aumentaron siete décimas, su ritmo de avance anual, situandolo en el 3,6%. En el resto de los sectores no agrarios se observa una cierta estabilidad, con un suave aumento en la industria y una ligera desaceleración en la construcción.

Los datos de la Central de Balances del Banco de España del primer trimestre del actual ejercicio, que proporcionan información de las empresas no financieras representativas de aproximadamente la sexta parte del VAB nacional, muestran que las empresas continúan el proceso saneamiento iniciado en 1994 y también registran una evolución alcista de los salarios. Así, los gastos de personal de estas empresas duplican, prácticamente, su ritmo de crecimiento respecto a un año antes y situaron su tasa de avance anual en el 3,7%, frente al 2,0% de 1999. Esta aceleración fue fruto tanto del aumento del empleo como de la retribución por trabajador.

III. Los Costes Laborales Unitarios.

Desde la perspectiva de los costes de producción, el crecimiento de los salarios no es en si mismo alto o bajo sino que lo será en función del avance de la productividad. El indice que pone en relación los costes laborales con la productividad se denomina coste laboral por unidad de producto (CLU) y se define habitualmente como la remuneración por ocupado dividido por la productividad aparente del trabajo.

Los costes laborales unitarios se desaceleraron en el pasado ejercicio pero desde el cuarto trimestre de ese año parece haberse truncado dicho comportamiento. Así, frente al moderado crecimiento interanual del

CLU en el tercer trimestre de 1999 (1,9%) ha pasado a registrar ritmos de crecimiento anuales en el cuarto de 1999 y primero del actual de 2,3% y 2,6%, respectivamente. Esta aceleración obedeció fundamentalmente al aumento salarial que fué contrarrestado, parcialmente, por el avance de la productividad. Desde el punto de vista sectorial, esta aceleración responde fundamentalmente al crecimiento del CLU de los servicios de mercado, también la rama primaria contribuyó a esta aceleración, sin embargo, la industria y la construcción muestran una evolución desaceleradora.

Analizando la aportación a la variación del deflactor del PIB se observa que los CLU han aumentado su contribución situandola en un punto porcentual con lo que se interrumpe la evolución decreciente que mantuvo a lo largo del pasado año. Este aumento de la contribución del CLU a la variación de dicho deflactor fue consecuencia de una aportación mas intensa de la remuneración de los asalariados que fue, en parte, compensada por el aumento de la productividad. Continuando con la aportación del resto de los componentes del PIB, por el lado de la oferta, a la variación de su deflactor implícito se observa que la del excedente bruto de explotación se mantiene en 1,1 puntos y la de los impuestos indirectos netos de subvenciones continúa aumentando hasta situarse también en 1,1 puntos.

No se tiene información reciente sobre la evolución del CLU en la UEM, pero todo hace pensar que se ha mantenido la pauta de los últimos años y que, por lo tanto, nuestro CLU ha aumentado mas que en esa zona por lo que sigue la pérdida de competitividad con esa área. No obstante, el hecho de que el aumento del CLU responda principalmente al comportamiento de los servicios, que en general, no son comercializables, puede atenuar el problema.

IV. Perspectivas De Crecimiento Salarial.

Del análisis de la evolución de los diferentes indicadores salariales se deduce que en el actual ejercicio los salarios anotarán una cierta aceleración respecto a 1999, mostrando así un cambio al alza respecto al comportamiento mantenido en los últimos años. Ello se producirá tanto en el crecimiento a lo largo del año como en términos de media anual. Así, la remuneración por asalariado, tras la fuerte aceleración registrada en el primer trimestre se espera se estabilice o aumente ligeramente en los restantes. Por su parte, la desaceleración de los pagos totales estimada en la ES responde a un hecho puntual, la pérdida de peso relativo de la industria en el primer trimestre del año, lo que no es probable que continúe en los restantes trimestres del año, por lo que es probable que evolucione al alza en los trimestres restantes.

Por lo que respecta a la tarifa salarial pactada en la negociación colectiva anotará en el presente ejercicio un aumento de cuatro décimas, situandose en el 2,8%. Sin embargo, a esta tarifa debe añadirse el efecto de las cláusulas de salvaguarda, que se estima en tres décimas, por lo que el resultado global de la negociación colectiva fijará un crecimiento salarial en torno al 3,1%. No obstante, lo mas preocupante de la evolución de la negociación colectiva en el actual ejercicio es el elevado crecimiento salarial medio de los convenios con vigencia superior a la anual (3,5%).

Para los CLU también se prevé una cierta aceleración, pues aunque el empleo registrará una desaceleración a lo largo del año y la productividad mostrará una ligera recuperación, ello no será suficiente para compensar la aceleración de los costes laborales, en media anual pueden alcanzar un crecimiento en torno al 2,5%. Dado que la Comisión Europea mantiene un crecimiento del CLU para la UE del 0,5% se producirá una nueva pérdida de competitividad con costes en términos de inversión y empleo y de renta y crecimiento a largo plazo.

EVOLUCIÓN DE LOS DIFERENTES INDICADORES SALARIALES
(% variación anual)

	1996	1997	1998	1999(1)	98.III.T	98.IV.T	99.I.T	99.II.T	99.III.T	99.IV.T	00 I. T.	00. II. T
<u>Ganancia media por trabajador. Pagos</u>	4,5	3,4	2,3	2,3	2,1	2,0	2,1	2,2	2,3	2,5	2,1	-
<u>totales</u>												
- Industria	5,5	4,6	3,1	2,5	3,6	2,8	2,8	2,9	2,0	2,4	2,5	-
- Construcción	4,5	4,3	3,3	3,8	3,2	3,6	3,7	3,9	4,0	3,8	3,6	-
- Servicios	3,3	2,8	2,0	1,9	1,3	1,6	1,7	1,4	2,1	2,4	2,6	-
<u>Pagos totales por hora trabajada</u>	5,3	4,1	2,8	2,5	2,4	2,4	2,6	2,5	2,5	2,6	2,4	-
<u>Salarios pactados convenio (1)</u>	4,1	2,9	2,6	2,4	2,6	2,6	2,3	2,3	2,3	2,4	3,1	3,1
- Industria	4,2	2,9	2,4	2,2	2,4	2,4	2,1	2,2	2,2	2,3	3,0	3,0
- Construcción	4,4	2,8	2,4	2,3	2,4	2,4	1,8	2,3	2,3	2,3	2,7	2,7
- Servicios	3,9	2,9	2,8	2,4	2,7	2,8	2,4	2,3	2,4	2,4	3,2	3,2
- Empresa	3,8	2,3	2,2	2,1	2,3	2,2	2,0	2,0	2,1	2,1	2,8	2,8
- Sector	3,9	3,0	2,6	2,5	2,6	2,6	2,3	2,3	2,4	2,4	3,2	3,2
<u>Remuneración por asalariado(2)</u>	4,0	2,8	2,8	2,3	2,5	2,3	2,5	1,9	2,5	2,6	3,2	-
- Industria	4,0	3,3	1,9	2,0	1,9	1,4	1,1	1,5	1,2	1,5	1,7	-
- Construcción	3,9	2,8	2,3	3,1	2,5	2,7	3,3	2,8	3,2	2,7	2,4	-
- Servicios	4,2	2,9	3,2	2,2	2,7	2,7	2,5	2,0	2,7	2,9	3,6	-

(1) Están incorporadas las revisiones por cláusulas de salvaguardia.

(2) Calculado con empleo equivalentes a tiempo completo y versión corregida de la CNTR.

Fuentes: INE (Encuesta de Salarios , CNTR) y MTAS.

Julio de 2000

PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO

*Instituto Flores de Lemus de Estudios Avanzados en Economía
Universidad Carlos III de Madrid*

SUSCRIPCIÓN PARA EL AÑO 2000: 20.000 Ptas. (IVA incluido)

NOMBRE Y APELLIDOS:.....
DIRECCIÓN C.P.
POBLACIÓN
TELÉFONO.....FAX CORREO ELECTRÓNICO.....
N.I.F. FECHA

MODO DE PAGO

- ☐ Recibo domiciliado (por favor, envíenme impresos para la domiciliación bancaria)
☐ Adjunto talón bancario nominativo a la Fundación Universidad Carlos III por ptas.....
☐ Transferencia bancaria a la Fundación Universidad Carlos III. C.C.C.: 2096/0630/18/2839372704

Enviar a la atención de Gema Marcelo Llorente, Laboratorio de Predicción y Análisis Macroeconómico, Instituto "Flores de Lemus", Universidad Carlos III, Dpcho. 11.75, Avda. de Madrid, 126 – 28903 GETAFE (MADRID). Las consultas sobre estas suscripciones pueden realizarse a la misma persona en el teléfono 91-624.98.89, fax 91-624.93.05 o por correo electrónico en la dirección laborat@est-econ.uc3m.es

**TEMAS TRATADOS EN NÚMEROS ANTERIORES
DE *PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO***

- El favorable comportamiento del mercado laboral. Situación actual y perspectivas (nº 48, Abril 2000)
- El auge de la construcción: situación actual y perspectivas (nº 47, Marzo 2000)
- La actividad industrial prosigue la recuperación impulsada por el dinamismo de las exportaciones (nº 46, Febrero 2000)
- La recuperación del sector exterior: situación actual y perspectivas (nº 45, Enero 2000)
- El comportamiento de la economía española en 1999 y perspectivas para el período 2000-2001 (nº 44, Diciembre 1999).
- El comportamiento de los costes laborales en el actual contexto económico (nº 43, Noviembre 1999).
- Primeros síntomas de ralentización del consumo privados (nº 42, Octubre 1999).
- La economía española intensifica su crecimiento apoyada en la demanda interna (nº 41, Septiembre 1999).
- Los resultados de la EPA en la primera mitad de 1999. Una estimación del crecimiento real del empleo y previsiones (nº 40, Agosto 1999).
- La fortaleza de la construcción: situación y perspectivas (nº 39, Junio 1999).
- La demanda externa en el contexto económico actual (nº 38, Mayo 1999).
- Prosigue la desaceleración de la actividad industrial (nº 37, Abril 1999).
- La desaceleración en la generación de puestos de trabajo: situación actual y perspectivas (nº 36, Marzo 1999)
- La fortaleza de la economía española. Situación y perspectivas (nº 35, Febrero 1999).
- La pujanza actual del sector de la construcción. Perspectivas. (nº 34, Enero 1999).
- La desaceleración de la demanda externa neta: situación actual y perspectivas. (nº 33, Diciembre 1998).
- La moderación de la actividad industrial. (nº32, Noviembre 1998).
- La aceleración del sector de la construcción en la actual coyuntura. (nº31, Octubre 1998).

***PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO* ES UNA PUBLICACIÓN PATROCINADA POR LA
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID**